



Ez van, és ez lesz – ha hagyjuk...

Közalkalmazotti és köznevelési törvény vs. Státusz-törvény-tervezet

| | Téma | Eddig ez volt | Ez lesz, ha bevezetik a státusz-törvényt |
|---|---|--|--|
| 1 | Fegyelmi eljárás pedagógusoknak | Nincs ilyen, már régen megszüntették | Visszakerült a törvénybe. A büntetés mértéke akár 6 hónapon át 20%-os illetmény csökkenés is lehet, vagy elbocsátás . |
| 2 | Próbaidő | 3-4 hónap | Max. 6 hónap. Indokolatlanul sokáig bizonytalanságban tartja a munkavállalót. (42. §) |
| 3 | A nők negyven év jogosultsági idő alapján igényelhető felmentések a felmentési idő vége | Időpontját a közalkalmazott határozza meg. A lényeg, hogy a felmentési idő végére érje el a 40 év jogosultsági időt. | Időpontját a munkáltató határozza meg, akár a tanév, nevelési év vége. A nők 40 év jogosultsági idővel történő felmentésénél: „A munkáltató ha a nevelési, oktatási feladatok megszervezése indokolja, a felmentési idő végét úgy határozhatja meg, hogy az a tanítási év vagy a tanítási félév vagy a nevelési év végére essen.” |
| 4 | Felmentési idő 30 év jogviszony után | 8 hónap (ebből min. 4 hónap "sétálóidő") | 2 hónap, ebből 1 hónap a "sétálóidő" . Anyagilag nagyon rosszul járnak a nyugdíjba vonulók, hiszen 3 hónapnyi illetménytől esnek el. [52. § (1) bek.] |

| | | | |
|---|-----------------------------|---|--|
| 5 | Jubileumi jutalom | Alapja a "közalkalmazotti jogviszony" ideje. GYES,GYED ideje beleszámít. Minden más közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő beleszámít. Pl: valaki iskolatitkárként dolgozik 10 évet, majd 10 évet történelemtanárként dolgozik, akkor neki 20 év számított eddig a jubileumi jutalomba. | Új neve: köznevelési foglalkoztatotti jutalom. Alapja a "szakmai gyakorlat" ideje. A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rend. 6/A. §-a szerint: szakmai gyakorlati időbe nem számítható be a táppénz, CSED (korábban: TGYÁS),GYED, GYES időtartama, amennyiben az meghaladta a 30 napot. Ez alapján sok édesanya akár 10 évet is elveszíthet. Ám ez másoknak is nagyon hátrányos, mert csak az aktuális munkakörben eltöltött idő számít. Az előző példánál csak a 10 év történelemtanári idő számít bele. A 10 év iskolatitkári idő elveszik. Ez a jelenlegi szabályozás szerint van így, de nem tudjuk, hogy a szakmai gyakorlati időt a későbbi végrehajtási rendelet hogyan fogja szabályozni. |
| 6 | Rendkívüli felmentés | Tudomásszerzéstől 15 napon belül (legfeljebb az ok bekövetkeztétől számított 1 éven belül lehet gyakorolni) – viszont egy rendelet sajnos most is felülírja ezt a szabályt. | Tudomásszerzéstől az adott tanév aug. 1. napjáig , ha nyári szünetben történt a tudomásszerzés, akkor a következő tanév aug.1. napjáig lehet gyakorolni. Nagyon kiszolgáltatott helyzetet teremt ez pl. a polgári engedetlenkedők, de mindenki számára, akinél felmerül az azonnali hatályú felmentés. |
| 7 | Lemondási idő | Lemondás esetén a lemondási idő két hónap . Ezen időtartam egy részére, vagy annak egészére a munkáltató mentesítheti a közalkalmazottat a munkavégzés alól. (de fizetését kapja) | Hat hónap is lehet, és a munkáltató nem mentesít többé a munkavégzés alól. Röghözkötés. Nincs az a munkáltató, aki ennyit vár egy munkavállalóra. Inkább keres mást. [54. § (2) bek.] |
| 8 | Feladatellátási hely | Amit a kinevezésbe (munkaszerződésbe) írtak. | A tankerületi Központ utasíthat más iskolában (óvodában) történő munkavégzésre legfeljebb a tanítási év végéig. Akár 9 hónapig. [68. § (4) bek.] |
| 9 | Rendelkezésre állás | Nevelés oktatással lekötött munkaidő 22-26 óra, max. 32 óra kötött munkaidő hetente. | Teljes munkaidő. Heti 40 óra (vagy akár 48 óra) |

| | | | |
|----|--|--|--|
| 10 | Továbbképzési kötelezettség | korhatár: 55 év | korhatár: 60 év. (Államtitkári információ szerint ez véletlen elírás a törvénytervezetben.) Jelenleg annyi biztos, hogy a törvénytervezetben 60 évnél lett meghúzva a korhatár. |
| 11 | Újabb diploma megszerzésére előírható? | Nem | Igen. Újabb szakképesítés, szakképzettség megszerzése előírható a továbbképzés/átképzés keretében |
| 12 | 4 napon belül kiírt munkaidő | Az illetmény fölött 50 %-os bérpótlék (tehát gyakorlatilag az óradíj 150%-a) | Az átcsoportosítás lehetősége miatt akár ingyen is végzendő. |
| 13 | Napi munkaidő | max. 8 óra | max. 12 óra |
| 14 | Heti munkaidő | 40 óra | max. 48 óra |
| 15 | A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő felső határa felett elrendelhető helyettesítések száma | heti 26 óra fölött évente 30 napon. | 80 alkalom. Ha alapesetben 26 órát tartasz egy héten, egyértelműen rosszabbul jársz. Nem is kicsit. |
| 16 | Helyettesítési korlát | Eddig napi kettő, heti hat volt a limit. | Akár 28 is lehet egy héten, mert átcsoportosítható a helyettesítések száma a hetek között. Átlagot néznek. |
| 17 | Vasárnapi munkavégzés | Nem elrendelhető | Elrendelhető (rendezvények, intézményen kívüli programok esetén). |
| 18 | Szabadság | 46 nap. Ebből 15 napot berendelhet a vezető továbbképzésre, ügyeletre. | Alapszabadság évi 50 nap. Ebből 15 napot berendelhet a vezető: továbbképzés, táboroztatás, nevelés-oktatás, illetve bármilyen (intézmény működési körébe eső feladat, pl. szertárrendezés, pakolás) |
| 19 | Kötelező minősítés | Ped II-ig kötelező. | Csak a Ped. I-ig kötelező. |
| 20 | Illetménydifferenciálás a besoroláson belül | Minimális, általában nincs. Azonos kategóriában mindenki ugyanannyit keres. Legalább emiatt nincs feszültség a tantestületben. | 2,5-szeres különbség is lehet. Ez függ a rendelkezésre álló forrás összegétől! Ha nincs rendelkezésre álló összeg, nincs felfelé differenciált fizetés sem. |
| 21 | Gyakornok | Bruttó 391.248 Ft | Bruttó 400.000 Ft |

| | | | |
|----|--|--|--|
| 22 | Ped I. garantált illetmény | Bruttó 391.248 Ft | Bruttó 410.000 Ft |
| 23 | Ped II. garantált illetmény | Bruttó 391.248 Ft | Bruttó 430.000 Ft |
| 24 | Ped I. tartós helyettesítésnél garantált túlórapótléka | A tartós helyettesítés mint külön fogalom nem szerepel a törvényben, hanem rendkívüli munkaidő van, és az az illetmény fölött 50%-os bérpótlékkal fizetendő, tehát gyakorlatilag az óradíj 150%-a. | A pedagógus számára tartós helyettesítésért a havi illetménye egy órára járó összegének megfelelő mértékű többletanítási óradíj jár. Tehát csak az egy órára eső összeg jár 50%-os pótlék nélkül. |
| 25 | Munkaközösség-vezetői pótlék | Főiskolai végzettséggel a 182.700, egyetemivel a 203.000 Ft 5-10%-a, tehát az alja 9135 Ft, a teteje 20.300 Ft | Itt megbízási díj a neve. Bruttó 12.000 Ft-tól (24.000 Ft-ig) |
| 26 | Osztályfőnöki pótlék | főisk: 18.270-54.810, egyetemi végz: 23000-60.900 Ft (bruttó) | Bruttó 24.000 Ft-tól (64.000 Ft-ig) |
| 27 | Intézményvezető - helyettesi pótlék (400 fős iskola) | Illetményalap 110%-ának a fele: főisk: 100.485 Ft, egyetemi végz: 111.650 Ft (mindig bruttó összeget tüntetünk fel) | Bruttó 108.000 Ft (400 ezer 27%-a) |
| 28 | Intézményvezetői pótlék (400 fős iskola) | főisk: 200970 Ft egyetemi végz: 223300Ft | Bruttó 216.000 Ft |

| | | | |
|----|--|---|---|
| 29 | Pedagógusok létszáma | Számítási alapja az időkeret, osztálylétszám, Sni-s létszámot figyelembevéve, osztva nevelés-oktatással lekötött munkaidő alsó határával, azaz a 22 órával (konkrétan: A nevelési-oktatási intézményben a pedagógus álláshelyek számításának alapja a) a gyermekek, tanulók finanszírozott heti foglalkoztatási időkerete, b) az átlag csoport- és osztálylétszám, valamint c) a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő alsó határa.) | Kormány rendeletben határozhatja meg. Egyelőre nincs előírás, hogy hogyan. (emelkedhet az óraszám) |
| 30 | Intézményen belül elrendelhető munkavégzési idő pedagógusoknak | Heti 32 óra . A munkáltató a kötetlen munkaidő felett nem rendelkezik. | Heti 40 óra (akár 48 óra) . Mert a "szabad felhasználású" (eddig: kötetlen) munkaidőben is előírható az intézményben történő munkavégzés- |
| 31 | Kötetlen munkaidő | Heti 8 óra . | Valójában megszűnt a kötetlen munkaidő , mert az intézményvezető erre a "szabad felhasználású" munkaidőre is elrendelheti az intézményben történő munkavégzést. |
| 32 | Nevelőtestület dönt | Pedagógiai program, SZMSZ, éves munkaterv, házirend. | Házirend. |
| 33 | Az igazgató fogadja el és a fenntartó hagyja jóvá: | A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. Az intézményvezető a beiskolázási tervet a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével - dolgozza ki. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét. | Pedagógiai program, éves munkaterv, nevelés nélküli munkanapok , továbbképzési program, tantárgyfelosztás (a házirendet ugyan a nevelőtestület fogadja el, de a fenntartó hagyja jóvá az egyházi és magánintézményekben, ahogy most is, az államiban továbbra a házirend azon részeihez kell a fenntartó egyetértése, amely költségekkel jár). |

| | | | |
|-----------|--|---|--|
| | | Tantárgyfelosztást a nevelőtestület előzetes véleményezése után az igazgató készíti el, a fenntartó hagyja jóvá. | |
| 34 | Határozatlan időre kinevezett pedagógusok minimális aránya a tantestületben | 70% | 50% . Emiatt sokkal több feladat hárul a kinevezett pedagógusokra . Hiszen az óraadókat nem lehet beosztani tanórák közti ügyeletre, kirándulásokra, múzeumlátogatásra, projektnapra. A tantestület, mint közösség gyengül, ha sok a külsős. |
| 35 | Szavazati jog a nevelőtestület döntési jogkörében | Csak kinevezett pedagógusok. Óraadók, hitoktatók nem. | Kinevezettek, óraadók, hitoktatók is. Ne felejtjük, az óraadók, hitoktatók nem vesznek részt az iskolai programok lebonyolításában. Ám megszavazhatják őket, anélkül, hogy rész kellene venniük benne. |
| 36 | Üres álláshely betöltése | Pályázat útján. | Nem kötelező a pályázat kiírása ("csókosok" előnyben). |
| 37 | Óvodák átfedési idő | Nincs. | Van. |
| 38 | Ped. Asszisztens gyerekek között | Max. 40 óra | Max. 35 óra . DE az egyenlőtlen munkaidő-beosztás lehetősége miatt voltaképpen mégiscsak beosztható egy héten 35 óránál hosszabb időre. |
| 39 | Felügyelet délután | 16.00-ig foglalkozás, 17.00-ig felügyelet | 7.00-8.00-ig, 16.00-18.00-ig felügyelet , 16.00-18.00-ig a felügyeletet NOKS-os látja el |
| 40 | Saját tanulócsoporttal történő összevonás díjazása | A Kjt. 24. § (1) bek. alapján járó helyettesítési díj. De a törvény nem határozza meg pontosan a mértékét, és jellemzően nem fizették ki. | A 110. § (2)-(3) alapján, a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját tartós helyettesítés keretében a sajátjával együtt tanítja, az óradíja 50%-ára jogosult. A vezető heti legfeljebb nyolc órában ellátott többletanításáért szintén az óradíja 50%-át kapja. |

| | | | |
|----|---|--|--|
| 41 | Szakszervezetek érdekérvényesítő ereje | Kötelező volt velük konzultálni, egyeztetni. | Jelentősen gyengül. A teljes foglalkoztatási kör min. 10%-hoz kötik a reprezentativitási küszöböt. Enélkül nem kell sem országos, sem fenntartói szinten egyeztetni a szakszervezetekkel. Gyakorlatilag ellehetetlenítik a szakszervezeteket. Megszűnik a pedagógusok képvisellete. Nagyon fontos most belépni a PDSZ-be. |
| 42 | Szakszervezeti csoportvezetők órakedvezménye | Tagok számától függ. Minden két tag után havi 1 óra. A valódi kedvezmény ennek a 80%-a, amelyet a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő terhére kell kiadni. A felhasználást előtte legalább 5 nappal be kell jelenteni (kivéve előre nem látható helyzet). | Havi 4 óra. (ebből havi 3 óra valódi órakedvezmény). Feltéve, ha a tantestület 10 %- belép a szakszervezetbe. Ha nincs meg a 10%, akkor nem jár órakedvezmény. Ám így nem jut idő levelezni a fenntartóval, utánajárni jogszabályoknak, egyeztetésre menni. A munkaidő-kedvezmény felhasználását -előre nem látható eseményt kivéve – legalább 10 nappal előtte be kell jelenteni. |
| 43 | Sztrájk esetén | Nem lehetett osztályt, csoportot a sztrájk miatt megszüntetni, gyerekeket másik iskolába átvezényelni. Kétszer annyi gyereket egy tanterembe bezsúfolni, maximális osztálylétszám feletti osztályt létrehozni. | Lehet osztályt, csoportot a sztrájk miatt megszüntetni, gyerekeket másik iskolába átvezényelni. Kétszer annyi gyereket egy tanterembe bezsúfolni . Maximális osztálylétszám feletti osztályokat is létre lehet hozni. Tehát méltatlan, nevelő-oktató munkára alkalmatlan helyre is áttelepítheti büntetésből a gyerekeket, ha az iskolában elhúzódó sztrájkfolyamat van. Mindennek folyamán szülő, gyerek, kolléga a sztrájkoló pedagógusokra lesz mérges. |
| 44 | Rendkívüli tanítási szünet (sztrájknap) pótlása | Csak jelentős tananyaglemaradás következtében rendelhető el pótnap. Ezt a pótnapot csak a rendes órarend utáni órákra vagy szombatira lehet elrendelni, ám ebben az esetben a szombati pótnap beiktatása esetén a pedagógusok 200%-os, rendkívüli munkaidőért járó díjazást kapnak, munkanapokon a többletdíjazás: illetmény+50%-os bérpótlék. . A tanév mindenképpen | A sztrájk miatt kieső tanítási napokat mindenképpen pótolni kell, akkor is, ha nincs tananyaglemaradás. A pótlás miatt, a tanítási év július 15-ig meghosszabbítható, és a pedagógusok nem kapnak túlmunkadíjat érte. A miniszter rendelheti el április 30-áig rendeletben a tanítási év hosszának növelését. |

| | | | |
|----|--|--|---|
| | | június 15-én (ill. idén 16-án) ér véget, ha van pótnap, ha nincs. | |
| 45 | Digitális munkarendben használt felület | Nem volt megkötés | Elsősorban Kréta (ill. Digitális Kollaborációs Tér). |
| 46 | Szülők tájékoztatása | Nem volt megkötés | Elsősorban Kréta. |
| 47 | E-ügyintézés | Nem volt megkötés | Ügyfélkaput kell nyitni. |
| 48 | Tanév hossza | Szept. 1.-június 15 (ill. idén jún. 16.). A rendkívüli szünet miatt elmaradt tanítási napokat, csak akkor kell pótolni, ha enélkül a követelmények teljesítése nem lehetséges, ezt mérlegelve az igazgató dönt. Ha nem sikerül év végéig a tananyag átadása, az elmaradt tananyag pótlása a következő tanévben is történhet. | Minimum 180 tanítási nap akár, akár július 15-ig meghosszabbítható a tanév. Az elmaradt tanítási napokat mindenképpen pótolni kell. |
| 49 | Állásfelajánlás | A Kjt szabályozza, hogy felmentés esetén a munkáltatónak milyen állásfelajánlási kötelezettsége van. (Kjt. 30/A-F.§) | Egyelőre a munkáltató állásfelajánlási kötelezettségéről nem tudni semmit, külön végrehajtási rendelet fogja szabályozni. |
| 50 | Végkielégítés visszafizetése | Szóba sem jött, hogy a munkavállaló bármi miatt visszafizesse a végkielégítését. A végkielégítés maximális mértéke: 8 havi távolléti díj. Kevesebb, mint 5 évvel nyugdíj előtt, 20 év közalkalmazotti jogviszony után: 12 hónapnyi távolléti díj. | Ha a köznevelési foglalkoztatott végkielégítésre jogosult, de 90 napon belül újra elhelyezkedik köznevelési foglalkoztatottként, akkor 1 havi végkielégítést tarthat meg , a többi vissza kell fizetni. Pl. jún. 30-án megszűnik a jogviszonya, de szeptemberben másik iskolában elkezd a tanévet, vissza kell fizetnie a végkielégítést egy hónap híján. |

| | | | |
|----|---|---|---|
| 51 | Végkielégítés eddig, illetve a státusztörvény bevezetése kapcsán | Alapesetben a végkielégítés mértéke az alábbiak szerint alakult: 3 év: egy havi, öt év: két havi, nyolc év: három havi, tíz év: négy havi, tizenhárom év: öt havi, tizenhat év: hat havi, húsz év: nyolc havi távolléti díj. Öregségi nyugdíj jogosultság előtt kevesebb, mint 5 évvel: négy havi távolléti díjjal emelkedik a végkielégítés összege. | Aki nem szeretne az új átalakult jogviszony keretében dolgozni, az a kinevezési okmány közlését követő 5 munkanapon belül írásban kérheti felmentését. Ám csak egy hónapnyi végkielégítésre jogosult , akkor is, ha 20 éve közalkalmazott! |
| 52 | Pedagógusok magatartásának ellenőrzése technikai eszközzel | Bár a munka törvénykönyvében szerepelt eddig is, hogy a munkavállaló ellenőrizhető, ám jogszabály oktatásban dolgozókra eddig nem tért ki. | Az új státusztörvény egyértelműen rendelkezik arról, hogy a pedagógusok magatartása technikai eszközökkel ellenőrizhető, illetve, laptop, telefon (saját is) átvizsgálható. Ha már külön jogállási törvénybe vették ezt a rendelkezést, figyelemmel kellett volna lenni arra, hogy a pedagógus munkaköréből fakadóan számos szenzitív adatot, bizalmas információt kezel. |
| 53 | Pedagógusok szólásszabadsága | Nem volt korlátozva. | Korlátozva van. Még munkaidőn kívül sem szabad negatívan nyilatkozni a közoktatásról, nehogy a közoktatásba vetett közbizalom gyengüljön. [8. § (2) bek.] |

Az alábbi anyag elsősorban Susán Katalin kitartó munkájának köszönhető.